



BOLETIM

FOLHA SINDICAL

Informativo Oficial do Sindsaúde Regional do Seridó



PUBLICAÇÃO MENSAL



EDIÇÃO Nº 002



03 DE JULHO DE 2026



DESTAQUE DA EDIÇÃO

Mesa Estadual de Negociação do SUS/RN apresenta avanços em progressões, reenquadramentos, concurso público e produtividade

Sindsaúde participou da 125ª Reunião da Mesa Estadual Permanente, realizada em 03 de julho de 2026, e acompanhou de perto os encaminhamentos conquistados para os trabalhadores e trabalhadoras da saúde.



EDITORIAL

A luta organizada faz a diferença. A participação do Sindsaúde na Mesa Estadual de Negociação Permanente do SUS/RN tem garantido importantes avanços para a categoria. Essa é uma construção coletiva, que fortalece nossos direitos e assegura novas conquistas.

Seguimos firmes na defesa de condições dignas de trabalho, valorização profissional e respeito aos servidores da saúde pública.

RESUMO DA 125ª REUNIÃO DA MESA ESTADUAL DE NEGOCIAÇÃO PERMANENTE DO SUS/RN

A Secretaria de Estado da Saúde Pública (SESAP) apresentou informações e encaminhamentos sobre pontos prioritários da categoria. A seguir, os principais pontos discutidos e pactuados:

- | | |
|-----------------------------------|--|
| 1 Progressões Funcionais | 4 Concurso Público |
| 2 Reenquadramento dos Aposentados | 5 Provisão de Pessoal |
| 3 Incentivo à Qualificação | 6 Projeto de Lei da Produtividade |
| | 7 Demais Informes da SESAP e encaminhamentos |
| | 8 Destinação de Receitas da parcialidades |



www.sindsaudeserido.org.br



@sindsaudeserido



Tel./WhatsApp: (84) 3417-3025



1 PROGRESSÕES FUNCIONAIS

- Desde 2023 (Lei Complementar nº 698), 3.114 progressões foram concedidas.
- Em análise: 2.695 processos, com previsão de pagamento da folha de julho/2026.
- Novos lotes: 246 processos até julho/2026; 173 até setembro/2026; e, a partir de outubro/2026, análise contínua (por ordem cronológica e data de aniversário).

2 REENQUADRAMENTO DOS APOSENTADOS



- Até abr/2025 (Resolução nº 001/2025-CSP): 8.098 aposentados e pensionistas reenquadrados no cargo de origem.
- Após abr/2025 (Resolução nº 002/2025-CSP): analisados 58 pedidos indeferidos pela DATAPREV; 30 estágios de aposentadoria normalizados pela SEAD; novas solicitações em análise.
- Próxima folha: pagamento de processos finalizados até 09/05/2025.
- Restam 290 processos para conclusão.

3 INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO



- Lei Complementar nº 787/2025, regulamentada pelo Decreto nº 34.427/2025.
- 1.589 servidores beneficiados; 99 processos em análise; 12 profissionais com pendências documentais.
- Primeira implementação: folha de maio/2025.
- Demais lotes: folha de julho/2026 (e quinquênio de abril/2026, pago em maio/2026).



IMPORTANTE

A SESAP se comprometeu a manter o diálogo permanente com o Sindsaúde e demais entidades, buscando soluções para os pontos ainda pendentes e novos desafios da categoria.



4 CONCURSO PÚBLICO

- Edital publicado em 30 de junho de 2025, no DOE nº 15.876.
- Inscrições: 01 a 20 de julho de 2025.
- Banca organizadora: IDECAN.
- Provas objetivas e discursivas: 21 de setembro de 2025.
- Resultado preliminar: 29 de outubro de 2025.
- Cronograma completo disponível no site da SESAP.



5 PROVIMENTO DE PESSOAL

- Convocação de 497 novos servidores, conforme previsto na LC nº 714/2022 (alterada pela LC nº 735/2023).
- Nomeações escalonadas entre julho e dezembro de 2026 (conforme orçamento).
- Lotação de servidores excedentes do concurso de 2018, após a conclusão das nomeações dos aprovados de 2022.



6 PROJETO DE LEI DA PRODUTIVIDADE

- Projeto de Lei encaminhado em 15 de junho de 2025 à Assembleia Legislativa.
- Institui o Adicional de Produtividade para servidores da Assistência Hospitalar, Urgência e Emergência e Serviços Auxiliares de Diagnóstico e Terapia.
- Percentuais de 20% ou 30% sobre o vencimento básico, conforme critérios do PCCR.
- Pagamento condicionado ao desempenho institucional e metas pactuadas.
- SESAP e entidades continuarão em diálogo para garantir transparência e justiça na implementação.



PAUTAS APRESENTADAS PELO SINDSAÚDE

1. A prestação do item 2.01, 2.02, 2.04 e 2.06;
2. A DAT: Discussão e pactuação – Substitutos Licenças;
3. Enquadramento salarial dos servidores do Instituto de Medicina Tropical;
4. 9º, 10º, 11º e 12º escalas: dezembro, férias E demais, implantação de medicamentos e equipamentos – unidades hospitalares;
5. A formalização do comitê de reenquadramento para efetivação do PCCR;
6. A retomada da Comissão de produtividade;
7. A discussão da Comissão de padronização;
8. Destinação de Receitas de penalidades e destinação dos valores para o FUSERN;
9. Edição para incorporação de documentos fiscais da OSID.



AVALIAÇÃO POLÍTICA DO SINDSAÚDE REGIONAL DO SERIDÓ

A participação do sindicato nas discussões é fundamental para garantir transparência, valorização e respeito aos profissionais da saúde. Reconhecemos os avanços obtidos, mas seguiremos firmes na cobrança por soluções efetivas para as demandas da categoria. Nosso compromisso é com a defesa dos direitos e a melhoria das condições de trabalho e atendimento à população.



PRÓXIMOS ENCAMINHAMENTOS

- Acompanhar os prazos dos encaminhamentos assumidos pela SESAP;
- Manter diálogo permanente na Mesa Estadual de Negociação;
- Informar a categoria sobre cada avanço e nova conquista;
- Mobilizar os trabalhadores para fortalecer a luta coletiva.

EXPEDIENTE



Diretoria Colegiada – Sindsaúde Regional do Seridó
Coordenação Geral: José Joaquim Sobrinho
Jornalista Responsável: Marcos Dantas – DRT/RN 0000
Diagramação: Comunicação Sindsaúde Seridó
Contato: (84) 3417-3025
E-mail: regionalcaico@sindsaudeserido.org.br
Site: www.sindsaudeserido.org.br

Filiado a CSP/CONLUTAS

